

## Persbericht

Utrecht, 7 april 2011

# Brand New Day en ASR in joint venture voor collectief pensioen

Collectief pensioen tegen zeer lage kosten, verkoop via intermediair

- › Brand New Day en ASR Nederland richten joint venture (PPI) op met label Brand New Day
- › Zeer lage kosten voor werkgever én werknemer
- › ASR Nederland treedt op als exclusieve verzekeringspartner
- › Werkgever: snelle en gemakkelijke verwerking van mutaties via online portal
- › Werknemer: online actueel inzicht in het verwachte pensioeninkomen en de kosten
- › Intermediair: verkoop via onafhankelijke adviseurs

**Brand New Day en ASR Nederland gaan samen collectieve pensioenen voor bedrijven aanbieden. De joint venture, waarin beide bedrijven een 50% belang hebben, gaat hiervoor een vergunning als premiepensioeninstelling (PPI) aanvragen. De PPI neemt de naam, het beleggingsproduct en de klantgerichte aanpak van Brand New Day over. ASR Nederland is de exclusieve risicodragers voor de verzekeringen waarvoor de PPI gaat bemiddelen.**

### Doelgroep en startdatum

De joint venture, Brand New Day PPI N.V., richt zich in eerste instantie primair op het MKB: bedrijven met 2 tot 500 medewerkers. In het vierde kwartaal van 2011 verwacht Brand New Day PPI volledig operationeel gereed te zijn. Gezien de lange beslistermijnen van bedrijven voor een collectief pensioen wordt vanaf heden gesprekken met bedrijven aangegaan.

### Lage en zichtbare kosten

Het Brand New Day Collectief pensioen biedt de laagste totale kosten van alle bij ons bekende kostenstructuren. In vergelijking met andere aanbieders zijn de totale kosten een stuk lager. De kosten worden zowel voor de werkgever als de werknemer volledig helder weergegeven op de website. Daarnaast worden ook de verzekeringen tegen een zeer laag tarief aangeboden.

### Distributie

De collectieve pensioenregeling wordt via onafhankelijke adviseurs aangeboden.

**Thierry Schaap**, algemeen directeur van Brand New Day: "Wij zijn erg verheugd nu ook op de markt van het collectieve pensioen de concurrentie aan te kunnen gaan. Als wij onze klanten een pensioen willen bieden tegen hele lage kosten, hebben wij een sterke verzekeringspartner nodig. Met ASR hebben wij een solide partner gevonden die niet alleen veel kennis inbrengt, maar bovendien tegen zeer scherpe tarieven risicoverzekeringen kan aanbieden. Daarnaast is de manier waarop ASR met de woekerpolissen omgaat voor ons ook een reden om voor hen te kiezen. Alle verzekeraars hebben woekerpolissen verkocht. Maar zij zijn de eerste die het probleem niet onder het vloerkleed probeert te schuiven maar haar klanten direct compenseert voor de schade uit het verleden en proactief de woekerpolissen omruilt voor producten tegen lagere kosten."

**Jos Baeten**, Voorzitter raad van bestuur ASR Nederland: "Verzekeraars krijgen de laatste tijd veel kritiek. Ook ASR. Wij willen aantonen dat wij het verleden achter ons hebben gelaten en ervan overtuigd zijn dat het belang van de klant vooropgesteld moet worden. Dat doen wij enerzijds door transparante en flexibele verzekeringsproducten te introduceren. Maar anderzijds bijvoorbeeld ook door samen met Brand New Day deze joint venture op te zetten. Wij zien Brand New Day als een innovatieve partij die kennis heeft om tegen lage kosten producten te introduceren. Wij geloven dat meer concurrentie uiteindelijk altijd in het belang van de klant is."

**Meer informatie**

Brand New Day  
Thierry Schaap, algemeen directeur  
Tel: 030 – 233 6008  
Email: [tschaap@brandnewday.nl](mailto:tschaap@brandnewday.nl)  
[www.brandnewday.nl/collectiefpensioen](http://www.brandnewday.nl/collectiefpensioen)

ASR Nederland  
Marjolein Bijsterveld  
Tel: 06 2294 3091  
Email: [marjolein.bijsterveld@asr.nl](mailto:marjolein.bijsterveld@asr.nl)  
[www.asr nederland.nl](http://www.asr nederland.nl)

## Over Brand New Day PPI

**Premiepensioeninstelling (PPI)**

Tot voor kort mochten alleen verzekeraars en pensioenfondsen collectieve pensioenregelingen uitvoeren. Sinds kort mag ook een PPI een collectieve pensioenregeling uitvoeren. De PPI mag zelf geen verzekeringsrisico's dragen. De Brand New Day PPI bemiddelt in verzekeringen, waarbij ASR de exclusieve verzekeringspartner is en de risico's draagt. Daarnaast kan met een PPI alleen op basis van een beschikbare premieregeling pensioenvermogen opgebouwd worden. Door de manier van beleggen kan het Brand New Day Collectief pensioen de werknemers op pensioendatum echter ook maximale zekerheid op een bepaald pensioeninkomen bieden.

**Gebruiksgemak voor werkgever**

De Brand New Day PPI is niet alleen zeer goedkoop. Een snelle en flexibele administratieve afhandeling voor de werkgever is ook een belangrijk onderdeel in de strategie. Werkgevers kunnen via een online platform snel en gemakkelijk mutaties in hun personeelsbestand doorvoeren. De mutaties worden direct online verwerkt. Met het online platform kunnen ook mutaties met terugwerkende kracht verwerkt worden en kan met verschillende pensioengrondslagen gewerkt worden. Hierdoor blijft de tijd die aan pensioenadministratie besteed moet worden, zo beperkt mogelijk. Via het platform heeft de werkgever ook een actueel inzicht in de pensioensituatie van het gehele personeel. Vragen worden door de Klantenservice altijd uiterlijk binnen één dag beantwoord.

**Zekerheid**

Zowel de werkgever als werknemer kan zekerheid geboden worden. Omdat het een beschikbare premieregeling is, heeft de werkgever vooraf zekerheid over de hoogte van de totale pensioenkosten. Onverwacht hogere kosten per werknemer zijn uitgesloten. En door volledig te beleggen in Nederlandse staatsobligaties en het renterisico af te dekken heeft de werknemer op zijn of haar pensioendatum maximale zekerheid op een bepaald pensioeninkomen.

**Productaanbod**

Het pensioenvermogen wordt opgebouwd met Nederlandse staatsobligaties en / of een wereldwijd aandelen indexfonds. Voor het deel dat in obligaties wordt belegd, wordt standaard het renterisico afgedekt. Elke werknemer krijgt dus een maatwerk obligatieportefeuille en geen regulier obligatiefonds. De werkgever bepaalt zelf hoeveel beleggingsrisico de werknemers mogen nemen. De werkgever kan ervoor kiezen al zijn werknemers géén risico te laten lopen, volgens profielen te laten beleggen of volledige vrijheid te geven. Door lifecyclebeleggen wordt standaard vanaf 25 jaar voor de pensioendatum het aandelenrisico automatisch elk jaar een stukje afgebouwd.

**Aandeelhouders Brand New Day**

Brand New Day is een zeer snel groeiende speler op de Nederlandse pensioenmarkt. Brand New Day wil zich ontwikkelen als de goedkoopste pensioenaanbieder van Nederland. Om de samenwerking in de joint venture te verstevigen is ASR Nederland recent toegetreden als aandeelhouder van Brand New Day Vermogensopbouw N.V. met een belang van ongeveer 12%. Eerder zijn de VvAA en een particuliere investeerder al toegetreden als aandeelhouder van Brand New Day Vermogensopbouw N.V. De oprichters en het personeel behouden een meerderheid van de aandelen.

**Vergunning**

De samenwerking tussen Brand New Day en ASR Nederland en het starten van de PPI is vanzelfsprekend onderworpen aan het verkrijgen van de toepasselijke vergunningen en de goedkeuringen van de relevante toezichthouders.

## Over Brand New Day

Bij Brand New Day kunnen werknemers, ZZP'ers en DGA's met belastingvoordeel vermogen opbouwen voor hun (aanvullend) pensioen, de aflossing van hun hypotheek of met hun gouden handdruk. Dit doen wij op basis van banksparen. Daarnaast kan ook vrij vermogen opgebouwd worden, zonder belastingvoordeel. En vanaf nu kunnen dus ook bedrijven hun pensioenregeling bij Brand New Day onderbrengen.

Brand New Day is het nieuwe bedrijf van de oprichters van BinckBank. Tien jaar geleden was Binck de eerste die het gevecht aanging met de Grootbanken. En daarmee de beleggersmarkt definitief veranderde.

Brand New Day wil haar klanten, individu én collectief, graag verbazen. Niet alleen met ongekend lage kosten. Of met een helder en flexibel product. Maar vooral met een on-Nederlandse service. We rennen ouderwets hard voor onze klanten. Die service vinden wij erg belangrijk. Sterker nog: het is onze strategie. Daardoor gaan wij het op lange termijn winnen. Wij willen van onze klanten 'fans' maken, ambassadeurs. Klanten die zó tevreden zijn, dat ze Brand New Day aanbevelen bij hun vrienden, familie en andere bedrijven.

## Over ASR Nederland

ASR Nederland is een van de grootste verzekeraars in Nederland. Met de merken ASR Verzekeringen, Ardanta, De Amersfoortse, Europeesche Verzekeringen en Ditzo bieden wij een breed assortiment van financiële producten op het terrein van: schade-, levens- en inkomensverzekeringen, collectieve en individuele pensioenen, zorgverzekeringen, reis en recreatie- en uitvaartverzekeringen.

Daarnaast is ASR Nederland als belegger o.m. actief in vastgoedexploitatie en -ontwikkeling middels ASR Vastgoed Vermogensbeheer en ASR Vastgoed Ontwikkeling.